A. S. 2019-2020

Verbale n. 4 - Contrattazione IC. Via Acquaroni

Il giorno 05 dicembre 2019 alle ore 13,00 nei locali di Via Acquaroni, 53 si svolge il quarto incontro di contrattazione d'Istituto a.s. 2019/2020 per discutere il seguente o.d.g.:

1. Valutazione proposta Contratto Integrativo d'Istituto.

sono presenti:

Il Dott. Guglielmo Caiazza (DS), la componente RSU d'Istituto Paolo Di Monaco, Fiorenza Ferretti e Stefania Giani, il rappresentante territoriale CGIL Maria Letizia Parretti, CISL Giulia Raponi e SNALS Ivana Noto Carbone.

Paolo Di Monaco viene designato quale segretario della riunione.

Viene letto e approvato il verbale n. 3 della seduta precedente

PUNTO N. 1 dell'o.d.g. - Valutazione proposta Contratto Integrativo d'Istituto.

In riferimento a quanto discusso nel precedente incontro in merito ai criteri di ripartizione del FIS relativamente agli Assistenti Amministrativi, il D.S. ribadisce di voler di consentire a tutto il personale di aderire a tutti i progetti e le attività indicate nella Tabella 2 a pag. 8 ed in particolare al punto 1d di lasciare la possibilità a tutti gli assistenti di utilizzare le 42 ore assegnate come intensificazione per le graduatorie d'Istituto, previo richiesta individuale di disponibilità all'espletamento delle suddetta funzione presentata su apposito modulo predisposto dal DS (vedi allegato).

Il tavolo prende atto della suddetta proposta che verrà sottoposta all'attenzione della prossima assemblea sindacale del personale docente ed ATA del 12/12/1/2019

Il DS passa alla lettura della parte economica del contratto soffermandosi sulle risorse disponibili e sulle scelte approvate negli incontri precedenti sui criteri di ripartizione del FIS. L'analisi complessiva dei dati presentati dal DS, fa emergere una diminuzione del FIS e un incremento del Fondo di valorizzazione (Ex Bonus) rispetto all'a.s. 2018/2019. Le OO.SS. ricordano che l'incremento del Fondo di valorizzazione in quota parte (20%) é dovuto alla specificità di scuola in Area a Rischio dell'Ic. Acquaroni.

Si ribadisce come quest'anno non é previsto alcun fondo di riserva del DS, ma viene inserita la voce di indennità sostituto nel periodo di ferie del DSGA, pari ad € 537,28.

Si passa all'analisi della tabella relativa all'art. 6 sui criteri di ripartizione del FIS per il corpo docente.

Dopo attenta lettura la RSU rileva che, a causa della diminuzione del Fis e per il maggior numero di adesioni ai gruppi di lavoro, sarà impossibile concedere alle risorse umane utilizzate lo stesso numero di ore individuali dello scorso anno.

RMIC8E700Q - REGISTRO PROTOCOLLO - 0000124 - 13/01/2020 - A/06 - E

Il tavolo prende atto della proposta del DS e chiede una modifica alla ripartizione proposta:

1. non diminuire il numero totale delle ore utilizzate nei gruppi di lavoro nell'a.s. 2018 - 2019 e in particolare in quello sportivo e teatrale/musicale;
2. spostare il pagamento dei due referenti di Laboratorio con i fondi per la valorizzazione del merito;

nel dettaglio:

- aumento ore assegnate a € 17,50/h. =
  10 ore complessive per i 10 docenti del gruppo di lavoro Sportivo
  10 ore complessive per i 10 docenti del gruppo di lavoro Teatrale/musicale
- voci da togliere al FIS e retribuire con l'EX BONUS (h 27 x € 17,50/h.) pari ad € 472,50
  15 ore per 1 docente Referente Laboratorio cucina
  12 ore per 1 docente Referente Informatica Scuola secondaria primo grado

le restanti ore assegnate vengono utilizzate per aumentare il numero di ore ad altre risorse umane presenti nei Criteri di ripartizione del FIS ed in particolare:

- al secondo collaboratore del DS
- ai tre docenti della Commissione PTOF - PDM - RAV

Il Ds non accoglie la proposta della RSU perché ridurrebbe ulteriormente la propria disponibilità di fondi per la valorizzazione del merito dei docenti e attende il parere dei lavoratori ed in particolare dei Referenti dei Laboratorio cucina ed Informatico

Le OO.SS. ritengono valide le obiezioni della RSU, alla proposta del DS, auspicando uno spostamento dei due referenti nel Fondo di valorizzazione, mentre lasciano alla prossima assemblea interna dei lavoratori, la decisione di incentivare ulteriormente, con i fondi del FIS, i progetti sportivo e teatrale/musicale.

Dopo ampia e animata discussione, nella necessità di aggiornare la bozza di contratto alla luce delle valutazioni che verranno prese nella **prossima assemblea sindacale del 12/12/1/2019, si aggiorna il confronto al quinto incontro previsto per il 17/12/2019 alle ore 14,00.**

Alle ore 14:30 esaurita la discussione dei punti all'ordine del giorno si scioglie la riunione.

Roma, lì 05 Dicembre 2019

RSU d'Istituto

OO.SS. Territoriali

Il Segretario
Prof. Paolo Di Monaco

Il Dirigente Scolastico
Dott. Guglielmo Caiazza

RMIC8E700Q - REGISTRO PROTOCOLLO - 0000124 - 13/01/2020 - A/06 - E